

TEMAS DE DEBATE

CICLO DE CONFERENCIA
DE LOS SERVICIOS MUNDIALES
2023 - 2026



La colaboración requiere debate

Todo el mundo tiene opiniones de cómo servir con más eficacia. Cuando cada uno propone un plan diferente para alguna actividad, ¿cómo elegimos? ¿Quién tiene la última palabra en nuestras discusiones? Nuestra respuesta es que la última palabra le pertenece a un Dios bondadoso, la fuente de nuestra unidad, el mismo Poder Superior que guía nuestra recuperación personal.

*Funciona: cómo y por qué,
«Segunda Tradición»*

TEMAS DE DEBATE

- Los temas de debate son temas en los que los adictos en recuperación de las comunidades de NA de todo el mundo se centran en debates y talleres a lo largo de cada ciclo de conferencia.
- Estas conversaciones nos alientan a pensar más profundamente sobre temas relevantes y ayudan a construir unidad dentro de nuestros Grupos y organismos de servicio.

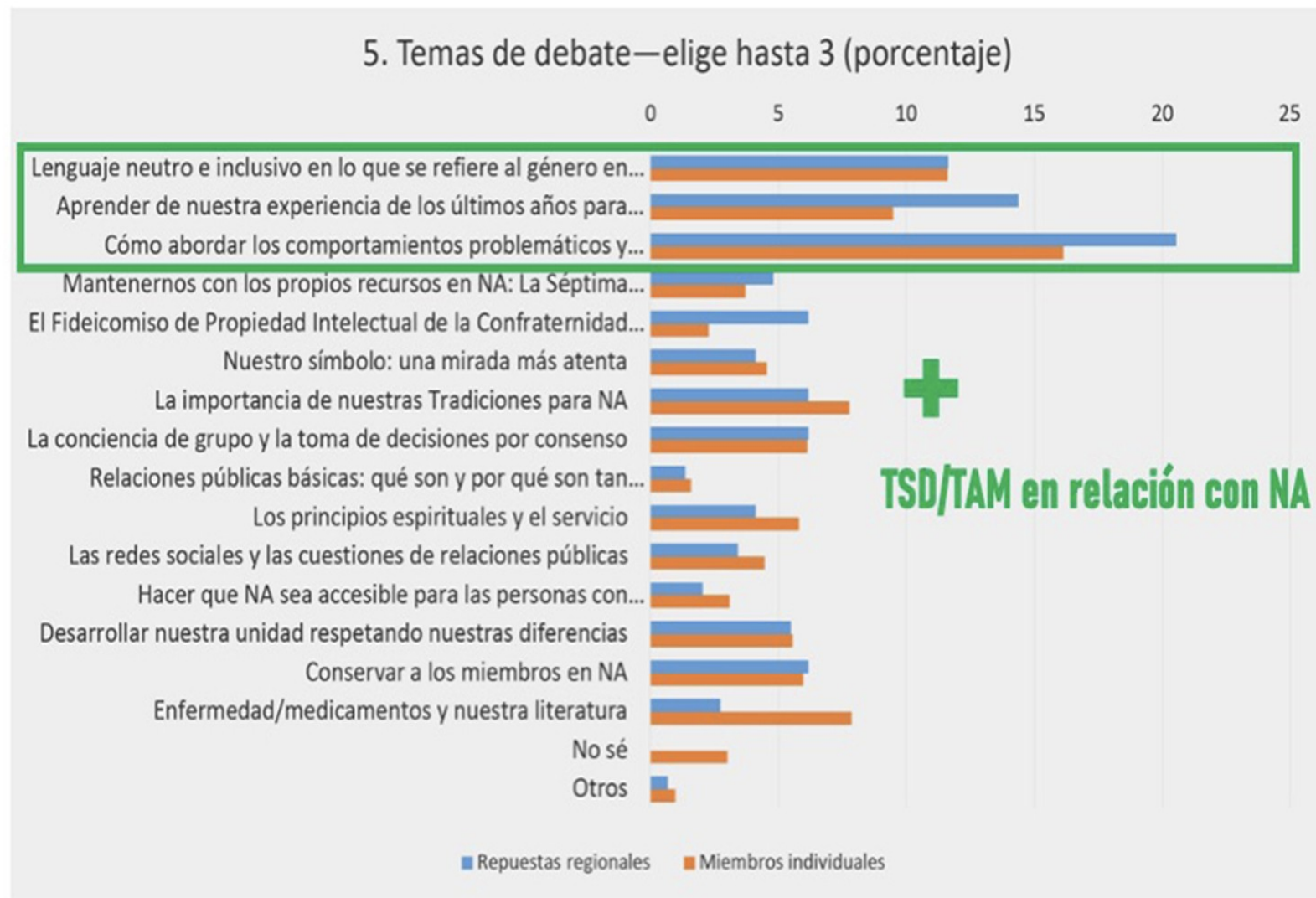


TEMAS DE DEBATE

En cada uno de los temas de debate de este ciclo, hemos abordado cuestiones que afectan profundamente nuestra vida en común en Narcóticos Anónimos. En esta Conferencia de Servicio Mundial, mientras analizamos «nuestro bienestar común», nos damos cuenta de que nuestro futuro depende de que aseguremos que nuestro mensaje sea claro y que las puertas de Narcóticos Anónimos esté abiertas a todos los adictos.



Guiada por los aportes de la confraternidad y las respuestas a la encuesta IAC, la Conferencia de Servicio Mundial de 2023 seleccionó este tema como tema de discusión, o TD.



Comportamientos problemáticos y depredadores



WORLD SERVICES

**Este tema, en esencia, trata
sobre nuestra capacidad
como confraternidad para
llevar el mensaje —**

si los miembros
nuevos no se
sienten seguros,
no se quedarán

si los profesionales
escuchan cosas
negativas sobre NA,
dejarán de
recomendarnos a
sus pacientes.

**y los adictos que nos necesitan
nunca nos encontrarán.**

COMPORTAMIENTOS PROBLEMÁTICOS & DEPRADADORES

1. ¿Qué ejemplo de comportamiento disruptivo o depredador discutió?

- Porte de arma de fuego.
- Abuso de poder.
- Manipulación a través del padrinazgo/madrinazgo.
- Depredación sexual.
- Depredación económica.
- Adoctrinamiento religioso.
- Comportamiento agresivo.

2. ¿Cuál es nuestra responsabilidad como miembros?

- Señalar estos comportamientos a los servidores de confianza para abordar el problema desde el Grupo.



COMPORTAMIENTOS PROBLEMÁTICOS & DEPRADADORES

3. ¿Cuál es nuestra responsabilidad como grupos y organismos de servicio?

- Crear un espacio seguro para la víctima.
- Hacer un inventario de grupo periódico para mantener un buen sistema inmunológico espiritual.
- Talleres informativos.
- Capacitación de los servidores para saber cómo afrontar estos problemas.
- Crear pautas que establezcan protocolos de actuación.
- En caso de no resolverlo pedir ayuda a la estructura de servicio en busca de experiencia.
- Que la estructura de servicio incluya en sus packs de bienvenida a Grupos nuevos el folleto sobre comportamientos problemáticos y violentos.
- Establecer un comité permanente específico que atienda comportamientos problemáticos y de depredación.
- Llegado el caso, avisar a la autoridad competente.



COMPORTAMIENTOS PROBLEMÁTICOS & DEPRADADORES

4. Teniendo esto en cuenta, ¿cómo tratamos el comportamiento? ¿Cómo basamos nuestro enfoque en principios espirituales?

- - Establecer una comunicación fluida en torno a este tema en reuniones de servicio y mediante formatos específicos en reuniones.
- - Ofrecer un espacio seguro para la víctima y de recuperación para el/la depredador/a, anteponiendo el bienestar del Grupo.
- - Expresar con claridad que el comportamiento problemático o depredador no es bienvenido, pero que el adicto sí lo es.

5. ¿Qué tipo de recursos sería útil que los SMNA crearan para ayudar a tratar el comportamiento disruptivo o de depredación?

- - Creación de un preámbulo nuevo específico.
- - Video divulgativo.
- - SP sobre depredación económica.
- - IP para ayudar a discernir entre religión y espiritualidad.
- - Desarrollo de Literatura nueva que recoja experiencias y superación de quienes han ejercido y/o padecido conductas de depredación.

6. Si los SMNA crearan o actualizaran uno o más recursos, ¿qué le gustaría que incluyera o dijera?

- - Que incluyeran más tipos de depredación que los abordados en la Literatura ya existente.



Reimaginar y revitalizar los comités de servicio



WORLD SERVICES



“Reimaginar y revitalizar los comités de servicio (para ampliar el alcance del mensaje de NA, mejorar la comunicación, capacitar y hacer que el servicio sea más atractivo y accesible, aprendiendo de nuestra experiencia de los últimos años)”

REIMAGINAR & REVITALIZAR LOS COMITÉS DE SERVICIO

1. En su comité de servicio, ¿qué es diferente hoy que en 2019?

- Virtualización de la recuperación y de los órganos de servicio.
- Auge de las reuniones de necesidades comunes.

2. En su comunidad local (fuera de NA), ¿qué es diferente hoy que en 2019 que afecta nuestra capacidad de llevar el mensaje?

- El rápido avance tecnológico.
- Nuevos hábitos de consumo.

3. Teniendo estos cambios en mente, ¿cuáles son los mayores retos que estamos experimentando en nuestros esfuerzos por llevar el mensaje de NA?

- Falta de servidores.
- Adecuar nuestras relaciones públicas a la realidad virtual.
- Revitalizar y consolidar nuestros comités de servicio.



REIMAGINAR & REVITALIZAR LOS COMITÉS DE SERVICIO

4. ¿Que reto discutió?

- La falta de servidores
- Consolidación de nuestros comités de servicio

5. ¿Qué meta definió?

- Atracción al servicio

6. ¿Cuáles son sus ideas para lograr la meta?

- Padrinazgo en el servicio
- Capacitación en el servicio
- Días de aprendizaje



REIMAGINAR & REVITALIZAR LOS COMITÉS DE SERVICIO

7. ¿Para qué idea creó un plan de acción?

- Para atraer al servicio

8. Por favor comparta los detalles de su plan:

- Transmitir el valor espiritual del servicio
- Fomentar la rotación, la continuidad y la alternancia en el servicio.



TRD/TAM en lo que se relaciona con NA

Ayudar a los miembros a que se integren a NA



WORLD SERVICES

Llevamos décadas
teniendo conversaciones
sobre la terapia de
reemplazo de drogas o el
tratamiento asistido por
medicamentos.
Está claro que no
tenemos una posición
unificada de la
confraternidad sobre este
tema

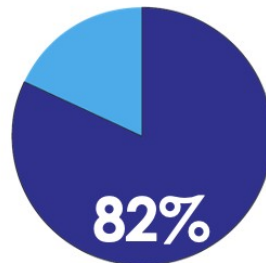


Nuestro trabajo es asegurarnos de que la recuperación esté disponible para cualquiera que la desee y que sea atractiva para quienes la necesitan.

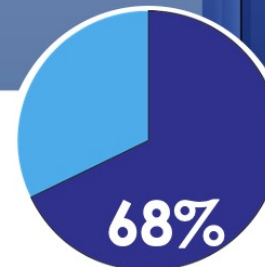
Si los profesionales no están dispuestos a derivar personas a NA, es posible que algunos adictos nunca nos encuentren.



Encuesta de membresía más reciente



Se quedó en NA porque se identificó con otros miembros



Dijo que su primera reunión fue importante o muy importante

TRD/TAM Y SU RELACIÓN CON NA

1. ¿Cuáles fueron algunas de las formas en las que sintió que su membresía fue desafiada al principio de su recuperación y qué le hizo “quedarse”?

- Un pequeño porcentaje manifiesta haber sentido cierto cuestionamiento con respecto a los tratamientos paralelos, a su abstinencia y a su valía para el servicio; llegando a recibir por parte de algunos miembros consejos y opiniones no deseados.
- El arraigo en NA se logra gracias al amor, al respeto, a la empatía y a la identificación.



TRD/TAM Y SU RELACIÓN CON NA

2. ¿Cómo ayudamos a las personas a que se sientan integradas y seguras en NA?

- - Cuidar la atmósfera de recuperación en nuestras reuniones.
- - Hacer sentir a la personas acogidas y libres de elegir su membresía en NA.
- - Fomentar las actividades de la confraternidad fuera de las reuniones.

3. Como programa de abstinencia completa, ¿cómo ayudamos a las personas a que se sientan lo suficientemente incluidas para que puedan elegir ser miembros de NA?

- Proporcionando un ambiente libre de juicio sobre asuntos ajenos a nuestras actividades, tal como la medicación prescrita por profesionales.



TRD/TAM Y SU RELACIÓN CON NA

4. ¿Cómo nos ayudamos unos a otros a comprender la membresía y a integrarnos a NA?

- Ofrecer una mayor comprensión de nuestras Tradiciones mediante el servicio, talleres, reuniones de necesidades comunes, comités de escucha y desarrollo de nuevos folletos informativos sobre este tema.

5. ¿Cómo podemos crear espacio para que un recién llegado se rinda, incluso si toma mucho tiempo?

- Acompañar al recién llegado en su proceso con paciencia, amor y comprensión.

6. ¿Cómo podemos dejar de lado algunos de nuestros propios miedos y juicios sobre los miembros que llegan con TRD/TAM para centrarnos en ayudar a los adictos a que encuentren un hogar en NA?

- A través de la información (talleres y formatos de reunión específicos) podemos lograr que sea más importante que un adicto encuentre su hogar en NA al margen del tratamiento paralelo que esté recibiendo.



TALLERES EN ESPAÑOL

NA.ORG/IDT



¡A CENAR!
OS LO HABÉIS GANADO

